

Il mercato del lavoro è sempre più caratterizzato da mutamenti repentini, incertezza, necessità di aggiornamento continuo. In questo contesto a un diplomato è anche richiesto un elevato grado di flessibilità, e, soprattutto, di mantenere aggiornate le proprie risorse professionali. Ciò implica da parte delle famiglie e delle istituzioni un obbligo di maggior attenzione e impegno nel guidare il giovane verso il mondo del lavoro.

Gli strumenti e i servizi dell'Istituto di Formazione DISY contribuiscono ad aumentare la possibilità degli studenti di intraprendere una carriera lavorativa ricca di soddisfazioni e segnata dalla continua crescita professionale, nel rispetto del percorso scolastico svolto e delle proprie caratteristiche.

Anche in ambito professionale nello scegliere il lavoro è giusto chiedersi quali siano i propri interessi professionali, soprattutto quando, lasciata la scuola superiore, si imposta il proprio percorso lavorativo.

Il questionario proposto dal DISY di orientamento completo fornisce allo studente un profilo basato su interessi e attitudini rilevate, al fine di evidenziare le aree professionali a lui più idonee.

Orientare significa mettere l'individuo nella condizione di prendere coscienza di sé e di far fronte, per l'adeguamento dei suoi studi e della sua professione, alle mutevoli esigenze della vita, con il duplice obiettivo di contribuire al progresso della società e di raggiungere il pieno sviluppo della persona.

Lo sviluppo di una persona dipende dalla persona stessa, in particolare dalle scelte che compie, scelte che devono avere sempre l'individuo al centro dell'attenzione.

L'orientamento è sempre più un processo continuo che segue l'individuo nel mondo del lavoro lungo tutto l'arco della sua vita e riguarda sia i giovani sia gli adulti (inoccupati in cerca di prima occupazione, lavoratori in mobilità, donne in rientro,...), in quanto le trasformazioni delle attività produttive e del mercato del lavoro richiedono cambiamenti e riconversioni lavorative nell'arco dell'intera vita professionale.

L'orientamento è inteso come modalità educativa permanente, volta alla promozione dello sviluppo della persona e dell'inserimento/reinserimento attivo nel mondo del lavoro e della vita sociale, rispettando la libertà delle scelte individuali.

Il DISY, da sempre sensibile allo sviluppo personale e professionale di ogni singola persona, si avvale all'interno dei propri corsi di formazione di personale professionalmente qualificato in grado di utilizzare differenti strumenti di orientamento al lavoro, con l'obiettivo di trasferire agli allievi quelle competenze indispensabili per sapersi muovere nel mercato del lavoro con più facilità e soprattutto con più efficacia ed efficienza e maggiore consapevolezza.

Bilancio delle competenze

Il bilancio delle competenze rappresenta un percorso di valutazione della propria situazione attuale e potenziale che si conclude con l'elaborazione di un progetto al fine di consentire lo sviluppo professionale della persona.

Fare un bilancio delle competenze significa quindi svolgere un'attenta autovalutazione al fine di definire un obiettivo professionale reale, concreto e comunicabile, obiettivo che permetterà l'individuo di muoversi alla ricerca di informazioni per scoprire quali sono le reali opportunità professionali nel mercato del lavoro e successivamente per muoversi alla ricerca del lavoro.

I fattori che vengono presi in considerazione per l'elaborazione dell'obiettivo professionale riguardano prevalentemente la sfera lavorativa, in particolare motivazione, capacità, interessi, valori, modalità di lavoro, ambiente di lavoro, stile personale, qualità personali e punti di forza e di debolezza.

Colloquio d'orientamento

E' un incontro individuale con un orientatore per aiutare le persone ad organizzare correttamente e in modo esauriente tutte le informazioni necessarie a risolvere il problema specifico rispetto alla ricerca del lavoro. In molti casi avere tutte le informazioni può non essere sufficiente a risolvere il problema (sia l'inserimento nel mondo del lavoro che la scelta di un corso di formazione o di una scuola). Spesso si ha bisogno di un "sostegno" per organizzare le proprie informazioni in modo corretto, per valutare le diverse alternative di scelta, per analizzare le decisioni da prendere in tutte le loro implicazioni.

Tecniche di ricerca attiva

La ricerca del lavoro è in sé un vero e proprio lavoro che implica l'attivazione di tutte le proprie risorse.

Trovare un'occupazione vuol dire, infatti, cercare le vie giuste per orientarsi nel mercato del lavoro. Le porte d'ingresso sono diverse, ma prima di bussare ad una di queste è necessario ragionare su

Cosa si vuole e cosa si sa fare.

È bene sempre partire dalle proprie capacità e migliorarle, per presentare un profilo professionale preciso. Dire "qualsiasi lavoro va bene!" è un buon proposito, ma spesso insufficiente al datore di lavoro che ha bisogno di conoscere le capacità di chi ha di fronte.

Il primo passo è quindi ripensare a lavori già svolti o attitudini personali che si ritiene di possedere. Per trovare lavoro bisogna imparare a cercarlo, a partire dai comportamenti da adottare fino al saper cercare, selezionare e utilizzare le informazioni. Le tecniche di ricerca del lavoro insegnano le strategie di marketing di se stessi indispensabili per raggiungere i propri obiettivi professionali.