



# DISY

Formazione - Consulenza  
Selezione del Personale



## MORESTRA®

### ANALISI DEL CLIMA AZIENDALE e SELEZIONE DEL PERSONALE

#### INTERVENTO DEL COUNSELOR

"La prima sensazione che si prova, venendo a contatto con un'organizzazione, prima ancora dei valori e dei processi organizzativi è il clima.

Se consideriamo il clima di un'organizzazione come il risultato complessivo del livello di soddisfazione dei singoli elementi che la compongono (i dipendenti) allora possiamo correlare le criticità e le cause del malessere organizzativo.

I progetti di analisi del clima aziendale condotti dai counselor del DISY mirano ad individuare all'interno dell'organizzazione le categorie di dipendenti, ma soprattutto hanno per obiettivo la valutazione delle cause che hanno prodotto il livello di soddisfazione o di insoddisfazione dei dipendenti.

L'indagine cerca di capire se il clima attuale è stabile o si sta correndo il rischio di una degenerazione e "qual è l'influenza del clima sulle performance complessive dell'organizzazione"

***Non interessa sapere che tempo fa oggi ma capire se domani pioverà !!!***

Quando l'entusiasmo e la motivazione calano, in ufficio si lavora male. Un collaboratore insoddisfatto è più pericoloso di un affare mancato.

Le aziende sono composte da persone con i loro sentimenti, le loro emozioni, le loro modalità comunicative, le loro aspirazioni, i loro bisogni. Tutto questo non emerge dai bilanci, dai budget, dalle relazioni mensili, eppure ne è la forza propulsiva, ne è l'essenza, l'anima.

Il counselor affronta le conoscenze e le dinamiche perché questa essenza, questo potenziale, possa esprimersi sempre di più verso l'eccellenza, in simbiosi con gli altri, per realizzare team efficienti.

Al counselor aziendale spetta il compito di mediare tra azienda e dipendente. L'azienda desidera migliorare il rendimento delle varie professionalità in termini quantitativi e qualitativi e in questo senso il benessere dei lavoratori è la più grande risorsa ed investimento.