

*L'art. 28, comma 1-bis del D.Lgs. 81/08 regola le disposizioni in materia di valutazione dello stress da lavoro-correlato. Si tratta di un rischio emergente che si sta diffondendo a livello europeo, e DISY ha già creato un team di professionisti altamente qualificati in grado di supportare le aziende.*

Dopo numerosi rinvii, a partire dal 1° agosto 2010 sarà obbligatorio per tutte le aziende intraprendere il tema di valutazione dello stress lavoro-correlato sulla base delle indicazioni fornite dalla Commissione Consultiva Permanente per la Salute e Sicurezza sul Lavoro. Il pericolo non può essere escluso a priori da nessun ambito lavorativo, per cui tutti i datori di lavoro sono coinvolti in questa valutazione-rischio seppur con gradi di approfondimento diversi.

Si tratta di una materia estremamente delicata perché interessa l'organizzazione del lavoro, che costituisce il nucleo centrale di ogni azienda. Recenti ricerche hanno stabilito che quasi il 60% delle assenze dai luoghi di lavoro è correlata allo stress lavorativo con conseguenti perdite economiche sia a livello aziendale che nazionale.

Il DISY CNV mette a disposizione delle aziende, anche in questo campo, un valido supporto con un team di professionisti specializzati, psicologi, counselor, medici che sapranno ricoprire il ruolo di *figure esperte*, grazie ad una serie di competenze acquisite e aggiornate periodicamente. Gli esperti potranno eseguire ricerche e analizzare gli ambienti lavorativi per individuare le eventuali fonti che producono rischio relativo allo stress; prenderanno in esame gli elementi oggettivi e verificabili e daranno voce anche ai dati soggettivi, valutando gli effetti, i danni e le influenze che lo stress lavoro-correlato può avere anche a livello aziendale.

Eliminare i fattori stressogeni comporta vantaggi economici notevoli, in quanto gli interventi tesi al miglioramento dell'organizzazione aziendale si riflettono sui costi, che vengono così ridotti, e sulla produttività che per contro viene accresciuta. È questo il motivo per cui il DISY CNV si offre come strumento specializzato nel certificare l'assenza di stress lavoro-correlato, o in caso contrario, nel fornire i mezzi necessari per eliminarlo. I questionari soggettivi non hanno la funzione di "identificare il soggetto con il problema" ma di consentire la rilevazione anonima delle percezioni dei lavoratori che, aggregate per area/reparto, contribuiscono ad identificare le condizioni su cui intervenire per eliminare, ridurre e gestire la condizione di stress al lavoro".